

# Ministère de la défense

# Fiche de poste

2021-553369 Chef du projet rénovation « Architecture » H/F

## Catégorie professionnelle

Catégorie A : Ingénieur ou architecte / fonctionnaire ou contractuel

## Intitulé du poste

Chef du projet rénovation « Architecture »

## Famille professionnelle

Infrastructure et bâtiment

Emploi-Type	% de rattachement à l'emploi	Niveau du poste	Marquant de gestion de l'employeur
	100		

Programme	BOP (CF)	Actions – sous action (DF)	Article d'exécution
212		8-81	

Code poste ALLIANCE	Code poste CREDO
Sans objet	Sans objet

## Localisation du poste

Administrative	Géographique
<p><b>Armée, direction ou service :</b> Musée national de la Marine (établissement public administratif placé sous tutelle du ministère des armées)</p> <p><b>Etablissement d'emploi :</b> Musée national de la Marine</p>	<p>Tour Egée 11, allée de l'Arche 92400 COURBEVOIE</p> <p>Palais de Chaillot 17, place du Trocadéro 75 116 Paris</p>

## Titulaire du poste

Nom	CORDIER	QR code
Prénom	Julien	
Grade	Agent sur contrat	
Matricule ALLIANCE	SO	

# Description du poste

Date de création de la FDP

24 avril 2017

## Description synthétique

### 1 - Contexte

Etablissement public administratif (EPA) relevant du ministère des armées, le Musée de la Marine est labellisé musée de France et implanté sur 6 lieux distincts du territoire national (à Paris au Palais de Chaillot, dans les ports de Brest, Toulon, Rochefort et Port-Louis et à Dugny pour son centre de conservation et de ressources).

A la fois musée d'art et d'histoire, de sciences et de techniques, d'aventure humaine et de tradition populaire, il a pour mission de présenter l'histoire du patrimoine maritime grâce à ses collections permanentes héritées des arsenaux et de la salle de la Marine du Louvre, ainsi que par l'organisation d'expositions temporaires.

Un large projet de transformation et de rénovation est en cours, dont l'ambition est de construire le grand musée maritime français du 21ème siècle, afin de transmettre au grand public la conscience des enjeux de la mer d'aujourd'hui et de demain, à travers une nouvelle valorisation de ses collections.

### 2 - Finalités

A deux ans de la réouverture au public, sous la responsabilité du directeur du programme de rénovation (également directeur du musée), le titulaire du poste coordonne le projet de rénovation du site de Chaillot et assiste le directeur du programme dans la relation contractuelle avec le maître d'ouvrage délégué (OPPIC) pour le pilotage de l'ensemble des opérations du chantier de rénovation architecturale de l'implantation du musée de la Marine au Palais de Chaillot (Place du Trocadéro).

### Champ managérial du poste :

Effectif encadré par l'agent	Niveau 1	-	Niveau 2	-	Niveau 3	-
------------------------------	----------	---	----------	---	----------	---

### Activités attachées au poste :

Activités principales :

**1. PILOTE LE PROJET DE RENOVATION DU MUSEE DE LA MARINE A CHAILLOT :**

- Assure le respect de la convention de mandat signée avec l'opérateur du patrimoine et des projets immobiliers de la Culture (OPPIC), notamment les délais et les coûts financiers en relation étroite avec le secrétaire général et le coordonnateur du programme de rénovation ;
- Suit l'évolution du projet de rénovation, analyse les écarts à la trajectoire, identifie les risques et propose des solutions techniques ;
- Accompagne l'OPPIC dans ses relations entre le musée et tout tiers impacté par les travaux (conservation de Chaillot, musée de l'Homme, ville de Paris, ...) ;
- Est le référent unique de l'OPPIC en assurant l'interface avec les différents départements du musée de la Marine pour les questions techniques impactant leur activité ;
- Coordonne avec l'OPPIC la préparation des comités de pilotage et de suivi prévus par la convention, ainsi que les conseils d'administration ;
- Participe aux choix des solutions techniques et prépare les arbitrages pour validation du directeur de programme
- Participe aux arbitrages nécessaires en tenant compte à la fois des besoins fonctionnels du musée et des contraintes techniques et financières.

**2. PREPARE LA MISE EN EXPLOITATION DU SITE DE CHAILLOT RENOVE :**

En concertation avec les départements concernés du musée (informatique, sécurité, moyens généraux, sûreté...):

- Gère les interfaces avec le chantier, prépare la mise en exploitation et réalise la prise en main du bâtiment dès la réception des travaux jusqu'aux levées de réserves GPA ;
- Planifie avec l'appui du département INFRA les besoins en premiers équipements des différents espaces du musée ;
- Prépare les autorisations administratives préalables à la réouverture au public (dossiers commission incendie & autorisation préfecture de police) ;
- Participe aux travaux sur le modèle économique du Musée en consolidant les données transmises dans le cadre du projet (coûts CMS, CMT, fluides, ...)

**3. PARTICIPE A LA PLANIFICATION DES OPERATIONS DE RETOUR DES EQUIPES DU MUSEE A CHAILLOT EN LIEN AVEC LE SECRETAIRE GENERAL :**

- S'assure de l'adaptation des futurs espaces de travail du musée à l'organisation-cible ;
- Prépare le plan de répartition des agents du musée dans les futurs espaces de travail.

**4. APORTE SON EXPERTISE DANS LE CADRE DU PROJET MUSEOGRAPHIQUE DE CHAILLOT**

Régime indemnitaire du poste		Spécificités du poste
<b>Groupe du poste</b>	<b>Indemnités spécifiques</b>	Forte disponibilité
Sans objet	Sans objet	

# Profil professionnel

**Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste :**

Codes de référence	Intitulé	Niveau			
		S	A	M	E
	Maitriser méthodes et outils de conduite et de gestion de projet				X
	Savoir gérer des situations d'urgence et hiérarchiser les priorités			X	
	Compétences architecturales techniques et BTP				X

	Connaissance des normes de sûreté, sécurité, etc.				X
	Maîtrise des outils bureautiques et de MS Project			X	
	Goût pour le travail d'équipe			X	
	Sens de la diplomatie			X	
	Organisé et réactif				X
	Sensibilité au domaine de la culture apprécié.	X			

S : sensibilisation / A : application / M : maîtrise / E : expertise

# Informations complémentaires

(A compléter en cas de vacance de poste)

Date de la vacance du poste	Immédiate	Durée d'affectation souhaitable	3 ans
-----------------------------	-----------	---------------------------------	-------

## Expérience professionnelle souhaitée

Ce projet étant en phase finale (réouverture prévue fin 2022), ce poste se caractérise par de forts enjeux en termes calendaires, financiers et organisationnels. A ce titre, une expérience significative dans le suivi de grands projets de rénovation est attendue, et si possible dans le domaine culturel.

## Formations associées à la prise de poste

## Perspectives métiers

Ce poste a vocation à évoluer vers la responsabilité de chef de département INFRA au sein de la structure, sur le périmètre global de l'établissement réparti sur 6 sites (Paris, Dugny/Le Bourget, Brest, Port-Louis, Rochefort et Toulon).

## Informations pratiques

Régime hebdomadaire de 38 H avec 18 jours de RTT dont 6 fixés par l'employeur ;  
Salle de déjeuner et de repos à disposition des agents sur le lieu de travail ;  
Possibilité de restauration collective sur site à Egée (RIE) ;  
Pour les agents sur contrat, CDD de 3 ans renouvelable.

## Contacts

	Supérieur hiérarchique direct	Gestionnaire RH
Nom	CAMPREDON Vincent	Anne du DOUËT de GRAVILLE
Fonction	Directeur	Chef d des ressources humaines
Tel	07 79 19 16 04 (coordonnateur)	
Adresse internet	v.campredon@musee-marine.fr	recrutement@musee-marine.fr

(\*) Si le poste est susceptible d'être vacant, indiquer « non encore connue »